



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย โทร ๐-๓๔๓๐-๐๙๒๐ ต่อ ๑๑

ที่ นฐ ๗๔๓๐๑/-

วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และประกาศผลคะแนนการประเมินให้สาธารณชนรับทราบแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ได้นำผลคะแนนและข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุษณา รุ่งอนอก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควรแจ้งทุกส่วนทราบและดำเนินการต่อไป

พ.จ.อ.

(อรรถชัย จำชาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(นายณัฐ พรรณพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย

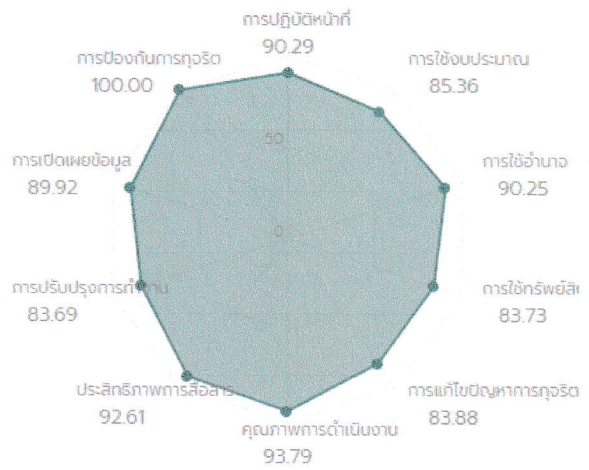
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

**๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า มีผลคะแนน ๙๑.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ A ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้อำนาจ	๙๓.๗๙
๓	การป้องกันการทุจริต	๙๒.๖๑
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๒๙
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๒๕
๖	การใช้งบประมาณ	๘๙.๙๒
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๓๖
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๘๘
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๗๓
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๖๙



**ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ**

**๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT**

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

**๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT**

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

### ๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

### ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งน้อย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
(๑) การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑) จัดทำแผนป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	มกราคม ๖๕ - มีนาคม ๖๕	-รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
(๒) การเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑) จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบภายใน	มกราคม ๖๕ - มีนาคม ๖๕	-รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
(๓) การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน	๑) จัดทำกระบวนการให้บริการของหน่วยงาน ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓) จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน/ผู้รับบริการ	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	มกราคม ๖๕ - มีนาคม ๖๕	-รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
(๔) การเปิดเผย ข้อมูลของหน่วยงาน	๑) ปรับปรุงแก้ไขในการเปิดเผย ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง	มกราคม ๖๕ - มีนาคม ๖๕	-รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
(๕) การเพิ่มช่อง ทางการสื่อสาร ระหว่างผู้รับบริการกับ หน่วยงาน	๑) เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒) เพิ่มช่องทางการถามตอบบน เว็บไซต์หน่วยงาน ๓) เพิ่มช่องทางการให้บริการบน เว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักงานปลัด	มกราคม ๖๕ - มีนาคม ๖๕	-รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕